UNITED
LAW COMPANY

НАНЯТЬ НЕЛЬЗЯ УВОЛИТЬ!

IN-HOUSE LAWYER **vs** **LAW COMPANY**

ЮРИСТ В ШТАТЕ **или** **ЮРИДИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ?**

ТАК КОГО ЖЕ НАНЯТЬ?

ЮРИСТА К СЕБЕ В КОМПАНИЮ ИЛИ КОМПАНИЮ К СЕБЕ В ЮРИСТЫ?

Краткая информация освещает различия между наймом юриста в штат или заключением договора с юридической компанией, включая такие аспекты взаимоотношений как юридическая форма взаимодействия, вопросы скрытых платежей, надежности, сохранности документов и др.

ЮРИСТ В ШТАТЕ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

РАСХОДЫ[1]

	ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ		
7 000 грн	Зарплата	Оплата по договору	7 000 грн
3 202 грн	Удержания на ФОТ ЕСВ	36,8%	0 грн
1 258 грн	Налог на доходы физлиц	15%	0 грн
313 грн	Единый Социальный Взнос	3,6%	0 грн
131 грн	Военный сбор	1,5%	0 грн
11 904 грн	**Итого в месяц**		7 000 грн
142 848 грн	**Итого за год**		84 000 грн
	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ[2]		
7 000 грн/г	13-ая зарплата		0 грн
7 000 грн/г	Премии (всего за год)		0 грн
3 500 грн/г	Отпуск (2 недели)		0 грн
3 500 грн/г	Больничный (2 недели)		0 грн
2 000 грн/м	Аренда рабочего места[3]		0 грн
150 грн/м	Правовая система		0 грн
860 грн/м	Канцелярия и прочее		0 грн
4 760 грн	Итого доп расходов в месяц		0 грн
16 664 грн	**РЕАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ на одного сотрудника в месяц**		7 000 грн
57 120 грн	**ИТОГО ЗА ГОД**		0 грн
Зарплата	Форма платежа		Нал/безнал/НДС
0 %	Возможность «отнести на расходы»		100%
200 000 грн	ВСЕГО РАСХОДОВ ЗА ГОД		84 000 грн

Разница составляет: 116 000 грн или 2,34 раза!

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

Трудовое	**ПРАВО ВЗАИМООТНОШЕНИЙ**	Гражданское, хозяйственное
АТО, Отпуск, Больничный	Сохранение рабочего места на период отсутствия сотрудника/исполнителя	×
Административная[5] и криминальная ответственности[6]	Ответственность за нарушение взаимотношений Работодателем/Заказчиком	×
В рамках месячной зарплаты	Материальная ответственность Сотрудника/Исполнителя	Согласно договору
Долго, сложно	Расторжение взаимотношений по желанию Работодателя/Заказчика	Быстро, просто
Быстро, просто (1-14 дней)	Расторжение взаимотношений по желанию Сотрудника/Исполнителя	По договору (как захотите)
Позиция сотрудника компании усилена законодательством	**СПОРЫ В СУДАХ**	Стороны имеют равные права, если обратное не изложено в договоре
Незамедлительное[7]	Исполнение судебных решений, (например выплата задокументированной задолженности)	После вступления в силу решения Апеляционного суда
Да, задним числом[8]	Восстановление отношений судом	НЕТ, если нет оснований

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Долго, сложно	Установление отношений	Быстро, просто
✓	Поиск и подбор персонала	×
×	Возможность прямого и обратного масштабирования[4]	✓
1	Профессионализм (кол-во персон)	5-15
1	Опыт (кол-во персон)	5-15-30
1-2	Специализация в сферах права	10
×	Одновременное осуществление нескольких процессуальных действий одновременно	✓
Постепенно, однозадачно	Скорость реализации многосложных (многоходовых) процессов	Быстро, многозаднозадачно
Скорее нет	Адвокатские права	✓
Зависит от настроений коллектива	Лояльность к руководителю предприятия	100%

[1] - Данные расчитывались на исходя из среднемесячной зарплаты размером 7 000 грн после всех высчетов. Ежемесячный платеж за юридические услуги может быть намного меньше за такой же объем работ.
[2] - Дополнительные расходы могут имет различную формулировку и наполнение.
[3]- Средняя стоимость аренды рабочего места в коворкинг-центре
[4] - Прямое и обратное масштабирование - это возможность увеличивать и уменьшать объем выполняемых работ и услуг и как результат увеличивать или уменьшать оплату в зависимости от колебаний юридической нагрузки на предприятие.
[5]- Административная ответственность по статьям 41 КУПАП.
[6]- Криминальная ответственность по статье 75 ККУ.
[7]- В данном случае речь идет о ч. 2 и 4 статьи 367 ГПК Украины.
[8]- В данном случае речь идет о ч. 4 статьи 367 ГПК Украины.